

А К Т
плановой выездной проверки муниципального общеобразовательного автономного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №15» (МОАУ «СОШ №15»)

г. Оренбург

31 мая 2024 г.

Контрольное мероприятие проведено на основании приказа от 14.05.2024 № 93-п выданного заместителем начальника контрольно-ревизионного управления администрации города Оренбурга, в соответствии с Планом контрольных мероприятий контрольно-ревизионного управления администрации города Оренбурга, утвержденным приказом контрольно-ревизионного управления администрации г. Оренбурга от 21.12.2023 № 300-п.

Тема контрольного мероприятия: плановая проверка использования субсидий, предоставленных из бюджета публично-правового образования автономному учреждению на оплату труда, и их отражения в бухгалтерском учете и бухгалтерской отчетности.

Проверяемый период: с 01.01.2022 года по 31.03.2024 года.

Контрольное мероприятие проведено главным специалистом отдела финансового контроля и контроля за имуществом Герасимовым Ю.П. и ведущем специалистом отдела финансового контроля и контроля за имуществом Ефремовой Н.Н.

Срок проведения контрольного мероприятия составил 10 рабочих дней с 16.05.2024 года по 29.05.2024 года.

Общие сведения об объекте контроля

Полное наименование: муниципальное общеобразовательное автономное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №15».

Сокращенное наименование: МОАУ «СОШ №15».

Юридический адрес и фактическое местонахождение Учреждения: 460022, Оренбургская область, город Оренбург, ул. Братьев Башиловых, д.18.

Учредителем МОАУ «СОШ №15» является муниципальное образование «город Оренбург». Функции и полномочия Учредителя осуществляет администрация города Оренбурга в лице управления образования администрации города Оренбурга, адрес которого: 460000 г. Оренбург, ул. Кирова, 44, тел. 98-76-37.

При регистрации и постановке на учет в налоговом органе МОАУ «СОШ №15» присвоен идентификационный номер 5611024692, код организации 533E3385.

МОАУ «СОШ №15» как юридическое лицо в соответствии с Федеральным законом «О государственной регистрации юридических лиц» от 08.08.2001 №

129-ФЗ внесено в Единый государственный реестр юридических лиц под основным государственным регистрационным номером 1025601721936.

Для осуществления банковских операций через казначейскую систему МОАУ «СОШ №15» в ревизуемом периоде были открыты следующие лицевые счета:

- №039.30.194.2 – для средств от приносящей доход деятельности;
 - №039.30.194.3 – для средств, полученных во временное распоряжение;
 - №039.30.194.4 – для средств, полученных на исполнение муниципального задания;
 - № 039.30.194.5 – для средств, полученных на иные цели.
- Справка о счетах прилагается, приложение №1.

В соответствии с договором на оказание бухгалтерских услуг полномочия по ведению бухгалтерского учета исполнения плановых назначений, утвержденных планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения по бюджетным средствам и средствам, полученным из внебюджетных источников, в том числе имущества учреждения, его финансовых обязательств и их движения, а также хозяйственных операций, осуществляемых учреждением в процессе организации всех видов деятельности, предусмотренных Уставом учреждения, переданы МКУ «Управление по ОФХДОУ».

Ответственными лицами за осуществление финансово - хозяйственной деятельности Учреждения в ревизуемом периоде являлись:

- с правом первой подписи финансовых документов – директор Шинбергенов Аскар Туремуратович;
- с правом второй подписи финансовых документов - начальник-главный бухгалтер МКУ «Управление по ОФХДОУ» Озерова Анна Викторовна, заместители главного бухгалтера МКУ «Управление по обеспечению финансово-хозяйственной деятельности образовательных учреждений» - Горяйнова Л.Н., Михайлова Н.В., Трегубова Т.В., Хаванская Т.А.

Справка об ответственных лицах прилагается, приложение №2

1. Наличие зарегистрированных в установленном порядке учредительных документов, организационно-правовая форма. Основные направления деятельности, их соответствие учредительным документам.

Муниципальное общеобразовательное автономное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №15», в дальнейшем именуемое «Учреждение», создано в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, Федеральным законом от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях».

Учреждение руководствуется в своей деятельности федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации,

нормативными актами Оренбургской области, администрации города Оренбурга, распоряжениями Учредителя и Уставом.

Деятельность Учреждения в проверяемом периоде осуществлялась на основании Устава, утвержденного распоряжением управления образования администрации города Оренбурга от 25.10.2019 № 570.

Муниципальное общеобразовательное автономное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №15» – некоммерческая организация, осуществляющая на основании лицензии образовательную деятельность в качестве основного вида деятельности в соответствии с целями, ради достижения которых создана.

Лицензия на образовательную деятельность выдана Министерством образования Оренбургской области 27.01.2020 года №3375 серия 56Л01 №0005453. Лицензия предоставлена на основании приказа Министерства образования Оренбургской области от 27.01.2020 №01-21/136 бессрочно.

Свидетельство о государственной аккредитации образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам в отношении каждого уровня общего образования, регистрационный номер 2456 от 12.02.2020 выдано Министерством образования Оренбургской области серия 56А01 № 00040920 Срок действия свидетельства установлен до 30.11.2024.

МОАУ «СОШ №15» – образовательная организация, осуществляющая в качестве основной цели ее деятельности образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования.

В соответствии с пунктом 6.3 Устава финансовое обеспечение Учреждения осуществляется в виде субсидий в соответствии с утвержденным муниципальным заданием.

Источники формирования имущества Учреждения в денежной и иных формах являются:

- субсидии, из соответствующего бюджета, предоставленные Учредителем на исполнение утвержденного муниципального задания;
- регулярные и единовременные поступления от Учредителя;
- добровольные имущественные взносы и пожертвования;
- средства от иной, приносящей доход деятельности, в т.ч. от оказания платных образовательных услуг;
- иные источники, не запрещенные действующим законодательством.

Учреждение может осуществлять иную приносящую доход деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано и соответствует указанным целям.

В соответствии с пунктом 6.13. Устава Учреждение вправе осуществлять деятельность за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг. Платные образовательные услуги представляют собой осуществление образовательной

деятельности по заданиям и за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг. Доход от оказания платных образовательных услуг используется Учреждением в соответствии с уставными целями.

2. Правовые основания получения бюджетных средств.

Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания осуществляется за счет субсидий на выполнение муниципального задания.

В соответствии со статьями 69.1, 69.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации, в течение проверяемого периода Учреждению предоставлялись субсидии, в том числе, на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, а также на иные цели в соответствии с заключенными с управлением образования администрации города Оренбурга соглашениями о порядке и условиях предоставления субсидий.

Согласно условиям соглашения №1-17/150С-МЗ от 10.01.2022 «О порядке и условиях предоставления субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на реализацию образовательных программ», сумма субсидии на выполнение муниципального задания на реализацию образовательных программ (в редакции дополнительного соглашения №4 от 30.12.2022) составила 39 850,0 тыс. руб., в том числе, за счет средств бюджета города Оренбурга – 9 511,4 тыс. руб., за счет средств областного бюджета – 30 338,6 тыс. руб.

Согласно условиям соглашения №1-17/150С-КЛ от 20.01.2022 «О порядке и условиях предоставления субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций», сумма субсидии на выполнение муниципального задания (в редакции дополнительного соглашения №4 от 01.12.2022) составила 2 744,9 тыс. руб. за счет средств федерального бюджета.

Согласно условиям соглашения № 1-17/150С-СД от 01 декабря 2022 г. «О порядке и условиях предоставления субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания для проведения мероприятий по обеспечению деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях», сумма субсидии на выполнение муниципального задания (в редакции дополнительного соглашения №2 от 19.12.2022) составила 90,8 тыс. руб., в том числе, за счет средств областного бюджета – 3,6 тыс. руб., за счет средств федерального бюджета – 87,2 тыс. руб.

Согласно условиям соглашения №1-17/150С-МЗ от 09.01.2023 «О порядке и условиях предоставления субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на реализацию образовательных программ», сумма

субсидии на выполнение муниципального задания (в редакции дополнительного соглашения №4 от 29.12.2023) составила 46 028,8 тыс. руб., в том числе, за счет средств бюджета города Оренбурга – 12 105,2 тыс. руб., за счет средств областного бюджета – 33 923,6 тыс. руб.

Согласно условиям соглашения №1-17/150С-КЛ от 25.01.2023 «О порядке и условиях предоставления субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций», сумма субсидии на выполнение муниципального задания (в редакции дополнительного соглашения №4 от 21.12.2023) составила 2 851,2 тыс. руб. за счет средств федерального бюджета.

Согласно условиям соглашения № 1-17/150С-СД от 25.01.2023 г. «О порядке и условиях предоставления субсидии из бюджета города Оренбурга на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания для проведения мероприятий по обеспечению деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях», сумма субсидии на выполнение муниципального задания (в редакции дополнительного соглашения №5 от 21.12.2023) составила 286,4 тыс. руб., в том числе, за счет средств бюджета города Оренбурга – 2,9 тыс. руб., за счет средств областного бюджета – 11,3 тыс. руб., за счет средств федерального бюджета – 272,2 тыс. руб.

Согласно условиям соглашения №1-17/150С-МЗ от 09.01.2024 «О порядке и условиях предоставления субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на реализацию образовательных программ», сумма субсидии на выполнение муниципального задания (в редакции дополнительного соглашения №1 от 29.03.2024) составила 37 630,9 тыс. руб., в том числе, за счет средств бюджета города Оренбурга – 11 154,0 тыс. руб., за счет средств областного бюджета – 26 476,9 тыс. руб.

Согласно условиям соглашения №1-17/150С-КЛ от 18.01.2024 «О порядке и условиях предоставления субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций», сумма субсидии на выполнение муниципального задания составила 2 799,9 тыс. руб. за счет средств федерального бюджета.

Согласно условиям соглашения № 1-17/150С-СД от 18.01.2024 г. «О порядке и условиях предоставления субсидии из бюджета города Оренбурга на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания для проведения мероприятий по обеспечению деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в

общеобразовательных организациях», сумма субсидии на выполнение муниципального задания составила 228,1 тыс. руб., в том числе, за счет средств бюджета города Оренбурга – 2,3 тыс. руб., за счет средств областного бюджета – 9,1 тыс. руб., за счет средств федерального бюджета – 216,7 тыс. руб.

3. Законность начисления и выплаты заработной платы. Соответствие системы оплаты труда заключенным трудовым договорам и правовым актам, регулирующим размер заработной платы соответствующих категорий работников.

Проверка законности начисления и выплаты заработной платы проведена сплошным порядком за 2022 год, 2023 год, первый квартал 2024 года.

Основными нормативными документами, регулирующими начисление заработной платы, в ревизуемом периоде являлись: «Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций города Оренбурга, подведомственных управлению образования администрации города Оренбурга», утвержденное постановлением администрации города Оренбурга от 23.12.19 №3048-п (далее – Положение № 3048-п), «Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений города Оренбурга», утвержденное постановлением администрации города Оренбурга от 26.09.2016 № 2984-п (далее – Положение № 2984-п).

Действующее на момент проверки Положение о системе оплаты труда работников МОАУ «СОШ №15» утверждено приказом директора МОАУ «СОШ №15» от 04.03.2024г., согласовано на заседании Профсоюзного комитета (Протокол № 6 от 04.03.2024г).

Заработная плата работников, в соответствии с системой оплаты труда, включает в себя порядок определения размеров должностных окладов работников, размеры тарифных ставок, доплаты и надбавки компенсационного характера, доплаты и надбавки стимулирующего характера и премии.

Действующее штатное расписание утверждено приказом директора от 09.01.2024 № 01-02-3 в количестве 106,44 штатных единиц с месячным фондом оплаты труда 2 531,12 тыс. руб.

В ходе проверки планирования фонда оплаты труда и комплектования штатных единиц административно-управленческого и обслуживающего персонала МОАУ «СОШ №15» нарушений не установлено.

Проверкой правильности проведения тарификации преподавательского состава за 2022-2023, первый квартал 2024 года установлено:

должностные оклады, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера определены в соответствии с вышеуказанными нормативными правовыми актами.

Для проверки правомерности начисления заработной платы работникам учреждения представлены следующие документы:

- положение о системе оплаты труда работников МОАУ «СОШ №15»;
- штатные расписания;
- тарификационные списки;
- приказы директора;
- табели учета рабочего времени.

Согласно п. 1.2. Положения № 2984-п система оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Проверкой начисления заработной платы педагогическим работникам установлено:

начисление заработной платы осуществляется на основании штатного расписания, приказов директора, табелей учета рабочего времени. Оклады работников определены в соответствии с нормативными документами. Выборочной проверкой отработки рабочего времени педагогами за 2022-2023 г. по представленным педагогами циклограммам, наложения по часам основной ставке и платным услугам по совместительству не установлено.

Проверка занятости штатных единиц проведена по состоянию на 31.03.2024 года. В результате проверки установлено: в проверяемом периоде в Учреждении имелись вакансии по следующим ставкам:

- уборщик служебных помещений - 1 ставка.

Проверкой отработки времени и занятости штатных единиц, проведенной выборочно, установлены факты осуществления выплат в размере 0,25-0,5 ставки за счет вакантных ставок за выполнение работ по другим специальностям. Нарушений не установлено.

В соответствии со ст. 60.1, 282, 284 Трудового кодекса Российской Федерации внешнее совместительство предполагает выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы у другого работодателя на условиях трудового договора в свободное от основной работы время. Ежедневная продолжительность рабочего времени совместителя должна составлять не более 4 часов. А в те дни, когда совместитель не должен работать по своему основному месту работы, на работе по совместительству он может работать полный рабочий день (смену). В общей сложности за учетный период совместитель должен отработать не более половины нормы рабочего времени, установленной за этот же период для соответствующей категории работников. Таким образом, внешнее совместительство оформляется на 0,5 ставки или меньше. При этом в трудовом договоре обязательно прописывается, что работник принят на работу по совместительству и указывается его режим рабочего времени и времени отдыха.

В нарушение статьи 60.1, 282, 284 Трудового кодекса Российской Федерации сотруднику, работающему по внешнему совместительству, по должности электрик на 0,25 ставки, электромеханик на 0,25 ставки и специалист по охране труда на 0,25 ставки трудовым договором не

определено время начала и окончания работы и время отдыха. Копии трудовых договоров прилагаются, приложение №3.

Согласно п. 7.8, 7.9, 7.10 Положения № 3048-п выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя организации, размер и условия осуществления выплаты стимулирующего характера определяются Положением, локальными нормативными актами организации в пределах бюджетных средств, предусмотренных на оплату труда, с учетом формализованных показателей и критериев оценки эффективности деятельности работника, утверждаемых приказами руководителя организации.

Действующее на момент проверки Положение об установлении выплат стимулирующего характера педагогическим работникам МОАУ «СОШ №15» принято на заседании Педагогического Совета (Протокол от 27.08.2022 №1), согласовано председателем профсоюзного комитета МОАУ «СОШ №15» 27.08.2022, утверждено приказом директора МОАУ «СОШ №15» от 01.09.2022 № 01-02-154.

Настоящее Положение устанавливает показатели и критерии эффективности профессиональной деятельности, порядок распределения стимулирующей части оплаты труда, сроки и размер выплат стимулирующего характера.

Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников организации устанавливаются с учетом мнения и по согласованию с представительным органом работников (профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации) на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы.

Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам труда педагогических работников организации в пределах выделенного финансирования.

Комиссия принимает решение об установлении размера стимулирующих выплат педагогическим работникам организации с внесением результатов в итоговый оценочный лист с указанием баллов по каждому педагогическому работнику, а принятое решение оформляется протоколом, который подписывается председателем Комиссии, заместителем председателя и членами Комиссии, принимавшими участие в распределении выплат.

В соответствии с критериями производится подсчет количества баллов, которые может набрать каждый педагогический работник организации.

На основании протокола решения Комиссии издается приказ о распределении стимулирующей части оплаты труда.

Комиссия в обязательном порядке организует ознакомление педагогических работников организации с итоговым оценочным листом под подпись, а руководитель организации в обязательном порядке организует ознакомление педагогических работников с приказом об установлении выплат стимулирующего характера под подпись.

Состав Комиссии избирается на собрании коллегиального органа управления организации простым большинством голосов и утверждается приказом руководителя организации. В состав Комиссии входят члены

администрации, председатель представительного органа работников, руководители школьных методических объединений, опытные и пользующиеся авторитетом в коллективе работники. Состав комиссии включает нечетное количество членов. Работу Комиссии возглавляет председатель, который избирается на заседании коллегиального органа управления организации простым большинством голосов.

Согласно п. 5.5. Протоколы заседаний комиссии хранятся в МОАУ «СОШ № 15» 1 (один) год.

Оценочные листы за период с январь 2022 по февраль 2024 проверке не были представлены. Согласно пояснению председателя оценочной комиссии, оценочные листы работников хранятся до следующего заседания комиссии, в соответствии с п. 5.6. Положения об установлении выплат стимулирующего характера педагогическим работникам МОАУ «СОШ №15».

В соответствии с ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 22.10.2004 № 125-ФЗ «Об архивном деле в Российской Федерации» организации обязаны обеспечивать сохранность архивных документов, в течение сроков их хранения, установленных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также перечнями документов, предусмотренными частью 3 статьи 6 и частью 1 статьи 23 настоящего Федерального закона.

Согласно п. 4.2. Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения, утвержденного приказом Росархива от 20.12.2019 № 236, оценочные листы являются документами о получении заработной платы и других выплат со сроком хранения 6 лет.

Таким образом, в нарушение ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 22.10.2004 № 125-ФЗ «Об архивном деле в Российской Федерации», п. 4.2. Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения, утвержденного приказом Росархива от 20.12.2019 № 236, МОАУ «СОШ №15» не обеспечена сохранность архивных документов(оценочных листов), в течение сроков их хранения. Копия положения о стимулирующих выплатах, пояснительная, прилагаются, приложение №4.

Сверкой итоговых оценочных листов с протоколами заседания комиссии и приказами на выплату стимулирующих выплат, проведенной за март 2024 года, установлено несоответствие количества баллов в оценочных листах с количеством баллов в приказе на стимулирующие выплаты.

В результате счетных ошибок при определении общего количества баллов по оценочному листу установлена переплата стимулирующей выплаты в размере 1832, руб. 46 коп. Копии оценочных листов, реестр пересчета, копия протокола, прилагаются, приложение №5.

В разделе 5 письма Министерства образования и науки Российской Федерации от 29.12.2017 № ВП-1992/02 приведен перечень выплат

стимулирующего характера. Кроме того, определены следующие принципы разработки показателей и критериев оценки эффективности деятельности работника общеобразовательной организации:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Согласно Соглашениям, заключенным между Министерством образования Оренбургской области и муниципальным образованием «город Оренбург» от 30.12.2021 № 8 (с доп.согл. от 23.09.2022 №1 на 2022 год), от 20.01.2023 № 8 (с доп.согл. от 22.12.2023 №1 на 2023 год), от 22.01.2024 № 8 на 2024 год, целевыми показателями «Достижения средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования» являлись следующие размеры заработной платы:

2022 год – 42 500 руб.;

2023 год – 47 697 руб.;

2024 год – 50 500 руб.

Доведение заработной платы до установленного уровня производилось в соответствии с действующими положениями по оплате труда муниципальных организаций посредством регулирования размеров выплат стимулирующего характера.

Проверкой выполнения целевых показателей МОАУ «СОШ №15» установлено: средняя заработная плата педагогических работников, фактически сложившаяся за отчетный период, составила:

2022 год – 44 560 руб.;

2023 год – 47 056 руб.;

2024 год I квартал – 53 867 руб.

Копия сведения о численности и оплате труда работников сферы образования прилагается, приложение №6.

Министерством образования не рекомендовано вводить стимулирующие выплаты, в отношении которых не установлены конкретные измеримые параметры, например стимулирующие выплаты за добросовестное выполнение обязанностей, интенсивность труда, качество труда и др.

Вместе с тем, при проведении контрольного мероприятия установлены нарушения при осуществлении стимулирующих выплат, к примеру, производится оценка показателя «охват питания, процент посещаемости собрания родителями», так же в положении присутствуют критерии с

отрицательными баллами:

- несоответствие внутришкольной оценки уровня освоения общеобразовательных программ внешней оценке (по итогам проведения ЕГЭ) в отношении обучающихся, претендующих на медаль;

- наличие обоснованных жалоб от родителей;
- несвоевременное заполнение школьной документации;
- случаи травматизма детей в ходе организации урочной и внеурочной деятельности обучающихся;
- нарушение морально-этических требований к деятельности педагога.

Положение о стимулирующих выплатах с критериями эффективности является документом, определяющим возможность повышения уровня заработной платы работников. Стимулирующие выплаты являются поощрением за результативные показатели работы, они должны стимулировать работников к повышению квалификации, производительности и качества труда и не могут быть основанием для применения к работнику дисциплинарного взыскания.

В нарушение пунктов 7.6, 7.9, 7.10 Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных (общеобразовательных) организаций города Оренбурга, подведомственных управлению образования администрации города Оренбурга, утвержденное постановлением администрации города Оренбурга от 23.10.2019 года № 3048-п, количество отрицательных баллов по данным критериям в марте 2024 года составило 5 баллов на сумму 2181 руб. 50 коп. Копии оценочных листов, реестр отрицательных баллов, прилагаются, приложение №7.

Для проверки правомерности начисления заработной платы стимулирующего характера работникам учреждения представлены следующие документы:

- «Положение об установлении выплат стимулирующего характера педагогическим работникам МОАУ «СОШ №15»;
- протоколы комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическим работникам МОАУ «СОШ №15» за весь проверяемый период;
- приказы директора об установлении выплат стимулирующего характера педагогическим работникам МОАУ «СОШ №15» за весь проверяемый период;
- оценочные листы только за март 2024 года;
- портфолио (портфель проф. достижений) только за март 2024 года.

В нарушение п.2.8 «Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений города Оренбурга» утвержденного постановлением администрации города Оренбурга от 26.09.2016 № 2984-п, п.5 Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций города Оренбурга, подведомственных управлению образования администрации города Оренбурга, утвержденное постановлением администрации города Оренбурга от 23.10.2019 № 3048-п, за период январь 2022 – февраль 2024 годы на выплаты стимулирующего характера не представлены оценочные листы с указанием объективных критериев определения эффективности деятельности сотрудников. Общая

сумма начисленных и выплаченных стимулирующих выплат за счет бюджетных средств составила сумму в размере 9 627, 99 тыс. руб. Реестр стимулирующих выплат педагогическим работникам МОАУ «СОШ №15» прилагается, приложение №8.

В соответствии с Уставом, Учреждение вправе получать доходы от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, в том числе, от дополнительных платных образовательных услуг.

Согласно п.6.13. Устава, Учреждение вправе осуществлять деятельность за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг. Платные образовательные услуги представляют собой осуществление образовательной деятельности по заданиям и за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг.

К обучающим и развивающим платным образовательным услугам Учреждения относятся:

- 1) реализация образовательных программ за пределами основных образовательных программ, при условии, что данные программы не финансируются из бюджета;
- 2) занятия по углубленному изучению предметов за рамками учебного плана и реализуемых основных и дополнительных образовательных программ;
- 3) репетиторские услуги для учащихся, не обучающихся в данном Учреждении;
- 4) кружки, секции, где реализуются образовательных программ, при условии, что данные программы не финансируются из бюджета
- 5) программы адаптации детей к условиям школьной жизни;
- 6) обучение детей дошкольного возраста по образовательным программам физкультурно-спортивной направленности.

Приказом директора №01-02-144 от 07.12.2020. утверждено «Положение о порядке оказания платных образовательных услуг в МОАУ «СОШ №15». Доход от оказания платных образовательных услуг используется образовательной организацией в соответствии с уставными целями.

Доходы от платных образовательных услуг должны распределяться следующим образом: 30% - 50% от собранной ежемесячной суммы идут в фонд образовательной организации; 50% - 70% фонд заработной платы

- Размер ежемесячной доплаты к заработной плате руководителя образовательной организации, занимающегося общей организацией и контролем процесса оказания платных образовательных услуг, взаимодействия с родителями по спорным вопросам устанавливается приказом начальника управления образования администрации г. Оренбурга.

- Размер заработной платы учителям за оказание платных образовательных услуг устанавливается согласно штатному расписанию, тарификации на учебный год или на период оказания услуги и табеля учета рабочего времени. Учителям выплачивается также 1 раз в год стимулирующая зарплата, но в сумме с внебюджетным тарификационным

окладом не превышающая 25 % от полученного дохода за оказание платных услуг учителем (при наличии средств).

- Заработная плата заместителей директоров, занимающихся организацией процесса оказания платных услуг (списки, договоры, учебный план, программно-методическое обеспечение, расписание, контроль качества оказания услуг и документации, взаимодействие и сотрудничество с родителями (законными представителями), контроль оплаты родителями образовательных услуг, сотрудничество с МКУ «Управление по ОФХДОУ» управления образования в вопросе оформления табелей учета рабочего времени учителей, табелей посещаемости и др., устанавливается ежегодно приказом директора.

Платные услуги осуществлялись на основании приказа директора от 29.09.2023 № 01-02-180 «Об открытии платных услуг в 2023-2024 учебном году» в соответствии с учебным планом платных образовательных услуг, утвержденным расписанием занятий, календарным учебным графиком, штатным расписанием платных образовательных услуг на 2023-2024 учебный год.

Проверкой начисления заработной платы за счет средств, полученных от доходов по платным услугам педагогическим работникам за октябрь 2023 года установлено: начисление заработной платы осуществляется на основании штатного расписания, приказов директора, тарификации.

Выборочной проверкой отработки рабочего времени педагогами, наложения по часам основной ставки и платным услугами по совместительству не установлено.

Ежемесячная доплата директору за организацию работы по предоставлению платных образовательных услуг установлена в размере 7 %, с учетом районного коэффициента, согласно приказу управления образования администрации г. Оренбурга. Менеджеру по платным образовательным услугам доплата в размере 90% от доплаты директора, установлена на основании приказа директора.

Проверкой начисления заработной платы за счет средств, полученных от доходов по платным услугам проведенной за октябрь 2023 года нарушений не установлено.

Оплата труда директора МОАУ «СОШ 15» определена трудовым договором №05/21-Д от 24.08.2021 и дополнительными соглашениями к договору заключенными с Учредителем. Проверкой начисления заработной платы директору, проведенной за весь проверяемый период нарушений не установлено.

Исчисление среднего заработка при расчете отпускных и компенсации за неиспользованный отпуск осуществлялось в соответствии с Постановлением Правительства от 24.12.2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

По данным бухгалтерского учета и отчетности по состоянию на 31.03.2024 задолженность по заработной плате отсутствует.

Информация о результатах контрольного мероприятия:

1. В нарушение статьи 60.1, 282, 284 Трудового кодекса Российской Федерации сотрудникам, работающим по внешнему совместительству по должности электрик на 0,25 ставки, электромеханик на 0,25 ставки и специалист по охране труда на 0,25 ставки трудовым договором не определено время начала и окончания работы и время отдыха.

2. В нарушение ч. 3 ст. 6 Федерального закона от 22.10.2004 № 125-ФЗ «Об архивном деле в Российской Федерации», п.4.2. «Учет оплаты труда» Приказа от 20.12.2019 № 236 «Об утверждении перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения» установлено нарушение сроков хранения архивных документов.

3. В нарушение п.2.9. Постановления администрации города Оренбурга от 26 сентября 2016 г. N 2984-п "Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений города Оренбурга» при арифметической ошибке в оценочных листах, отклонение составляет 4,2 балла, сумма переплаты – 1832, руб. 46 коп.

4. В нарушение пунктов 7.6, 7.9, 7.10 Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных (общеобразовательных) организаций города Оренбурга, подведомственных управлению образования администрации города Оренбурга, утвержденное постановлением администрации города Оренбурга от 23.10.2019 года № 3048-п, количество отрицательных баллов по данным критериям в марте 2024 года составило 5 баллов на сумму 2181 руб. 50 коп.

5. В нарушение п.2.8 «Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений города Оренбурга» утвержденного постановлением администрации города Оренбурга от 26.09.2016 № 2984-п, п.5 Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций города Оренбурга, подведомственных управлению образования администрации города Оренбурга, утвержденное постановлением администрации города Оренбурга от 23.10.2019 № 3048-п, за период январь 2022 – февраль 2024 годы на выплаты стимулирующего характера не представлены оценочные листы с указанием объективных критериев определения эффективности деятельности